

Звіт про роботу Комітету з питань винагород і призначень за 2022 рік

Протягом 2022 року Комітет з питань винагород і призначень (у подальшому – Комітет) функціонував у наступному складі:

- Кетрін Елізабет Сталкер, Голова комітету;
- Попов Олег Миколайович, член комітету;
- Міхов Валентин Любоміров, член комітету.

Комітет здійснює свою діяльність на підставі «Положення про Комітет Наглядової ради АТ «ПУМБ» з питань винагород і призначень».

Протягом 2022 року Комітетом проведено 5 засідань:

- 23 лютого 2022 р.
- 19 квітня 2022 р.
- 19 липня 2022 р.
- 18 жовтня 2022 р.
- 13 грудня 2022 р.

Усі засідання Комітету проходили за участю всього складу членів Комітету та у присутності секретаря Комітету. Усі рішення Комітету приймалися за наявності кворуму та є легітимними.

З усіх питань рішення ухвалювалися одноголосно.

Рішення Комітету приймалися з таких основних питань:

1. Комітет розглядав питання, пов'язані з результатами діяльності членів Правління Банку за 2021 рік, а також затверджував цілі для Правління на 2022 рік.
2. Комітет приймав рішення щодо винагороди членів Правління Банку. Було затверджено суми річних бонусів за результатами діяльності Банку за 2021 рік для всіх членів Правління Банку, а також погоджено звіти про винагороду членів Наглядової ради, Правління Банку, впливових осіб за 2021 рік.
3. Комітет регулярно розглядав питання, пов'язані з плинністю персоналу Банку, а також показники плинності щодо ключового персоналу, затверджував програми щодо зниження рівня плинності та підвищення рівня лояльності персоналу.
4. Протягом усіх засідань Комітет розглядав питання, пов'язані з різними статусами персоналу Банку, викликані реаліями війни. Комітет також розглядав заходи, що вживаються у Банку для зниження кількості незайнятого персоналу АТ «ПУМБ».
5. Протягом року Комітет розглядав питання щодо продовження контрактів наступних членів Правління Банку: Єременко Ф.Є., Костюченко Т.В. та Горбенко О.В.
6. Протягом року Комітет затверджував підходи до оплати праці персоналу Банку, а саме підходи до перегляду заробітних плат працівників, а також відновлення мотиваційних систем, що діють у Банку.
7. Під час своєї роботи Комітет регулярно розглядав та погоджував нормативні документи, що належать до його компетенції.
8. При підведенні підсумків діяльності Комітету за 2022 рік також розглядалися та затверджувались питання оцінки діяльності та професійної придатності Правління Банку в цілому та окремих його членів.

Голова Комітету

підпис

Кетрін СТАЛКЕР